

УТВЕРЖДЕН
Приказом генерального директора АО «СНСЗ»
от 05.05.2016 № 244

ПЛАН
противодействия коррупции в АО «СНСЗ» на 2016-2017 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Организационные и правовые мероприятия				
1.	Утверждение плана работы комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов	Управление по персоналу	1 квартал 2016 г.	Формирование и совершенствование соответствующих потребностям времени нормативно-правовых и организационных основ противодействия коррупции в АО «СНСЗ»
2.	Внесение изменений в материалы информационного стенда АО «СНСЗ», посвященного противодействию коррупции	Зам. генерального директора по безопасности	До 15 мая 2016 г.	Активизация антикоррупционного просвещения
3.	При формировании бюджета АО «СНСЗ» представление установленным порядком в бюджетную заявку на финансирование целевого мероприятия «Реализация плана противодействия коррупции в АО «СНСЗ»	Отдел экономической безопасности	До 30.10.2016 г.	Исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, направленных на создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции
4.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками АО «СНСЗ», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Управление по персоналу	В соответствии с годовым планом обучения работников АО «СНСЗ»	Повышение уровня квалификации работников АО «СНСЗ», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.	Определение и корректировка перечня нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в АО «СНСЗ» (далее-Перечень) и размещение его на сайте	Отдел экономической безопасности	2 квартал 2016 г.	Формирование нормативной правовой базы для обеспечения соблюдения работниками АО «СНСЗ» законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

		Управление по персоналу Управление правового обеспечения и управления собственностью		
6.	Принятие нормативных правовых актов в области противодействия коррупции в АО «СНСЗ» в случае необходимости исполнения вновь изданных нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации	Управление правового обеспечения и управления собственностью Управление по персоналу Зам. генерального директора по безопасности	2 квартал 2016 г.	Формирование нормативной правовой базы для обеспечения соблюдения работниками АО «СНСЗ» законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
7.	Актуализация раздела «Противодействие коррупции» официального сайта АО «СНСЗ», в том числе: а) раздела для размещения нормативных и локальных правовых актов в области противодействия коррупции	Управление маркетинга Управление информационных технологий Управление правового обеспечения и управления собственностью Управление по персоналу Отдел экономической безопасности	До 25 декабря 2016 г. До 25 декабря 2016 г.	Активизация антикоррупционного просвещения Исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, направленных на создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции

<p>б) информирование о соблюдении ограничений и запретов, установленных действующим законодательством в отношении соответствующих категорий работников АО «СНСЗ»</p>	<p>Управление по персоналу</p>	<p>До 25 декабря 2016 г.</p>	<p>Обеспечение выполнения работниками АО «СНСЗ» норм антикоррупционного поведения</p>
<p>в) размещение рекомендаций по вопросам поведения работников АО «СНСЗ» с внешними контрагентами, ископчающих возможность восприятия поведения работника как указывающего на обещание или предложение дачи (получения) взятки, а также разьяснений ответственности по законодательству Российской Федерации, возникающей при даче (получении) взятки</p>	<p>Отдел экономической безопасности</p>	<p>До 25 декабря 2016 г.</p>	<p>Активизация антикоррупционного просвещения</p>
<p>II. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками АО «СНСЗ» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</p>			
<p>1. Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>Управление по персоналу</p>	<p>постоянно</p>	<p>Обеспечение соблюдения работниками АО «СНСЗ» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции</p>
<p>2. Организация проведения проверок по признакам несоблюдения работниками АО «СНСЗ» ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными правовыми актами АО «СНСЗ»</p>	<p>Отдел экономической безопасности Управление по персоналу Управление правового обеспечения и управления ответственностью</p>	<p>При выявлении признаков нарушений</p>	<p>Принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>
<p>Служба внутреннего</p>			

	контроля и управления рисками		
<p>3. Мониторинг издания локальных правовых актов, определяющих порядок противодействия коррупции</p>	<p>Отдел экономической безопасности</p> <p>Управление по персоналу</p> <p>Управление правового обеспечения и управления ответственностью</p>	<p>2 квартал 2016 г.</p>	<p>Установление исполнения или неисполнения ДЗО обязанности по принятию локальных правовых актов в области противодействия коррупции</p>
<p>4. Анализ исполнения установленной для отдельных работников АО «СНСЗ» обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Управление по персоналу</p>	<p>До 1 октября ежегодно</p>	<p>Подготовка рекомендаций (методических рекомендаций, письменных разъяснений, при необходимости корректировка отдельных положений приказов АО «СНСЗ») по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера на основе выявленных случаев нарушения данных порядков</p>
<p>5. Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности в АО «СНСЗ», осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>	<p>Управление по персоналу</p> <p>Управление правового обеспечения и управления ответственностью</p> <p>Зам. генерального директора по безопасности</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>

<p>6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками АО «СНСЗ» ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей.</p>	<p>Управление по персоналу</p> <p>Структурные подразделения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Формирование нетерпимого отношения работников АО «СНСЗ» к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации</p>
<p>а) организация обеспечения ознакомления работников с правовыми актами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в АО «СНСЗ» при приеме на работу, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, а также о порядке проверки сведений, представляемых работниками АО «СНСЗ», в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>Управление по персоналу</p> <p>Управление правового обеспечения и управления ответственностью</p> <p>Структурные подразделения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Активизация антикоррупционного просвещения</p>
<p>б) учебно-практические мероприятия по вопросам противодействия коррупции (курсы, тренинги, семинары, совещания и т.п.) для работников АО «СНСЗ»</p>	<p>Управление по персоналу</p>	<p>В соответствии с годовым планом обучения работников АО «СНСЗ»</p>	<p>Активизация антикоррупционного просвещения</p>
<p>III. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности АО «СНСЗ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>			
<p>1. Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих в АО «СНСЗ»</p>	<p>Отдел экономической безопасности</p> <p>Структурные подразделения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений</p>
<p>2. Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов АО «СНСЗ», их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в</p>	<p>Отдел экономической безопасности</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов, договорах</p>

<p>Целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов</p>	<p>Управление правового обеспечения и управления собственностью</p> <p>Управление по персоналу</p> <p>Служба внутреннего контроля и</p> <p>управления рисками</p>		
<p>3. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок</p>	<p>Отдел организации закупочных процедур</p> <p>Структурные подразделения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок</p>
<p>4. Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности по размещению государственных заказов и военно-техническом сотрудничестве, устранение выявленных коррупционных рисков</p>	<p>Отдел экономической безопасности</p> <p>Отдел строителей кораблей</p> <p>Отдел военно-технического сотрудничества</p> <p>Служба внутреннего аудита</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Устранение коррупционных рисков при размещении государственных заказов и военно-техническом сотрудничестве</p>
<p>5. Анализ исполнения работниками АО «СНСЗ» установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Отдел экономической безопасности</p> <p>Отдел документационного обеспечения</p> <p>Бухгалтерия</p>	<p>До 25 декабря ежегодно</p>	<p>Контроль соблюдения работниками АО «СНСЗ» правовых актов АО «СНСЗ» в части противодействия коррупции</p>

6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в АО «СНСЗ»	Отдел экономической безопасности	Постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в АО «СНСЗ», опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
IV. Взаимодействие АО «СНСЗ» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности АО «СНСЗ»				
1.	Обеспечение возможности оперативного предоставления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в АО «СНСЗ», нарушения требований к служебному поведению посредством: а) функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, приема жалоб, заявлений и обращений; б) приема электронных сообщений с жалобами, обращениями на официальный сайт АО «СНСЗ»; в) организации личного приема заявителей должностными лицами АО «СНСЗ»	Управление маркетинга Управление информационных технологий Отдел документационного обеспечения	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками АО «СНСЗ» ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
2.	Обеспечение эффективного взаимодействия АО «СНСЗ» с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Зам. генерального директора по безопасности Структурные подразделения	Постоянно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых АО «СНСЗ» мер по вопросам противодействия коррупции
3.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в АО «СНСЗ»	Зам. генерального директора по безопасности	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
4.	Обеспечение эффективного взаимодействия АО «СНСЗ» со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых	Управление маркетинга	Постоянно	Обеспечение публичности и открытости деятельности АО «СНСЗ» в сфере противодействия коррупции

в АО «СНСЗ»				
V. Обобщение информации для подготовки проекта сводного Доклада о выполнении Плана противодействия коррупции				
1.	Обеспечение сбора, анализ и обобщение сведений о результатах работы по противодействию коррупции в АО «СНСЗ»	Зам. генерального директора по безопасности	До 1 марта ежегодно	Исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, направленных на создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции
2.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Отдел экономической безопасности	До 1 апреля ежегодно	Исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, направленных на создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции
3.	Актуализация (дополнение, изменение) настоящего Плана с учетом анализа и обобщения сведений о ходе и результатах его выполнения и/или внесения изменений в законодательство Российской Федерации, принятии Национального плана взаимодействия коррупции на 2016-2017 годы	Отдел экономической безопасности	По мере необходимости	Формирование и совершенствование соответствующих потребностям времени законодательных и организационных основ противодействия коррупции в АО «СНСЗ»
4.	Рассмотрение на совещании под руководством Генерального директора АО «СНСЗ» вопроса о состоянии антикоррупционной работы и принятие конкретных мер по ее совершенствованию	Зам. генерального директора по безопасности	По итогам года	Формирование и совершенствование соответствующих потребностям времени управленческих и организационных основ противодействия коррупции в АО «СНСЗ»

Заместитель Генерального директора по безопасности



Н.А. Алексеев