



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«СРЕДНЕ-НЕВСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА **АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА** **«СРЕДНЕ-НЕВСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»**

1. Понятие, область применения, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1 Антикоррупционная политика акционерного общества «Средне-Невский судостроительный завод» (далее – Политика) – локальный нормативный акт, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленный на предупреждение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства организацией, ее работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени акционерного общества «Средне-Невский судостроительный завод» (далее – Общество).

Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Уставом АО «СНМЗ».

1.2 Целью Политики является:

- а) формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Обществе;
- б) предупреждение коррупции в Обществе;
- в) обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- г) формирование антикоррупционного сознания у работников;
- д) формирование у работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых проявлениях.

1.3 Задачами Политики являются:

- а) информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- б) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Обществе;
- в) методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе;

г) закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Политики.

2. Термины и определения

В целях настоящей Политики применяются следующие термины и определения:

2.1 антикоррупционная политика: Утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Общества.

2.2 аффилированные лица: Физические и (или) юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность физических и (или) юридических лиц и признаваемые таковыми в соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации.

2.3 взятка: Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.4 коммерческий подкуп: Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

2.5 конфликт интересов: Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных (трудовых) обязанностей.

2.6 контрагент: Юридическое или физическое лицо (в том числе индивидуальный предприниматель), орган государственной власти или местного самоуправления, являющееся стороной по договору (документу, акту), заключенному с Обществом.

2.7 коррупция: Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.8 личная заинтересованность: Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами

(родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.9 Общество: Акционерное общество «Средне-Невский судостроительный завод».

2.10 план противодействия коррупции: Утверждаемый документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации и ответственных исполнителей.

2.11 предупреждение коррупции: Деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции.

2.12 работник: Работник Общества, физическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с Обществом.

2.13 руководитель Общества: Единоличный исполнительный орган Общества (Генеральный директор), осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества.

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в Обществе

3.1 Политика Общества основывается на следующих основных принципах:

3.1.1 Принцип соответствия Политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договором, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в Обществе антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя Общества и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Общества за реализацию антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики

4.1 Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются руководитель Общества и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1 Руководитель Общества является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации, в том числе за реализацию Политики.

5.2 Руководитель Общества, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества может возлагать обязанность по реализации Политики на должностных лиц Общества, чья деятельность может быть связана с противодействием коррупции.

5.3 Основные обязанности должностных лиц, чья деятельность может быть связана с противодействием коррупции (на которых может быть возложена обязанность по реализации Политики):

а) разработка и представление на утверждение руководителю Общества проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

б) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;

в) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

г) организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

д) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения коррупции;

е) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

ж) организация мероприятий по вопросам профилактики и предупреждения коррупции;

з) организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;

и) индивидуальное консультирование работников;

к) проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Обществе и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя Общества.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

6.1 Руководитель Общества и работники вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

а) руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать её принципы и требования;

б) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

в) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

г) незамедлительно информировать непосредственного руководителя, должностных лиц, на которых может быть возложена обязанность по реализации Политики, и (или) руководителя Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

д) незамедлительно информировать непосредственного руководителя, должностных лиц, на которых может быть возложена обязанность по реализации Политики, и (или) руководителя Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

е) сообщить непосредственному руководителю или должностным лицам, на которых может быть возложена обязанность по реализации Политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Мероприятия по предупреждению коррупции

7.1 Работа по предупреждению коррупции в Обществе ведется в соответствии с утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

8. Внедрение стандартов поведения работников Общества

8.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в Обществе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Общества в целом.

8.2 Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе корпоративной этики работников акционерного общества «Средне-Невский судостроительный завод».

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1 В основу работы по урегулированию конфликта интересов в Обществе положены следующие принципы:

а) приоритетность прав и законных интересов Общества перед личными интересами работника;

б) законность;

в) приоритетность применения предупредительных мер;

г) обязательность раскрытия сведений о реальном или возможном конфликте интересов;

д) индивидуальное рассмотрение и урегулирование каждого случая конфликта интересов;

е) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процессе его урегулирования;

ж) максимальное соответствие интересам Общества, соблюдение и охрана его прав, защита имущественных интересов и деловой репутации Общества;

з) обеспечение эффективности деятельности Общества, создание атмосферы доверия и открытости во взаимоотношениях с третьими сторонами, повышение делового имиджа и репутации Общества.

9.2 Все работники Общества обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3 Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется службой безопасности и службой внутреннего аудита Общества с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.4 Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в Обществе установлены Положением об урегулировании конфликта интересов.

9.5 Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется первоначальное и ежегодное заполнение работниками декларации конфликта интересов. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов определен списком сотрудников (должностей), которым подлежит заполнять ежегодную декларацию декларанта или декларацию кандидата на должность при приеме на работу в АО «СНСЗ», утвержденным председателем комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и регулированию конфликта интересов.

9.6 Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Правила обмена деловыми подарками

10.1 Общество намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются исключительно как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности Общества.

10.2 В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции, оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя Общества и работников при исполнении ими трудовых обязанностей, минимизации имиджевых потерь Общества, обеспечения единообразного понимания роли и места подарков в деловой практике Общества, определения единых для всех работников Общества требований к получению подарков, минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, в Обществе действует Положение о порядке сообщения работниками акционерного общества «Средне-Невский судостроительный завод» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

11.1 Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами проводится по следующим направлениям:

11.1.1 Установление и сохранение Обществом деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности.

11.1.2 Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

11.1.3 Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

11.1.4 Размещение на официальном сайте Общества информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в Обществе.

12. Антикоррупционное просвещение работников

12.1 В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в Обществе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

12.2 Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет Общества в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц, на которых может быть возложена обязанность по реализации Политики.

12.3 Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами, на которых может быть возложена обязанность по реализации Политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

13. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1 Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2 Общество принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

13.3 Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых

обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

13.4 Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

а) оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

б) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.5 Руководитель Общества и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

13.6 Руководитель Общества и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

14. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

14.1 Все работники Общества должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

14.2 Руководитель Общества и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе предусмотренную административным и уголовным законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

15.1 Политика утверждается, вводится в действие приказом генерального директора Общества.

15.2 Пересмотр принятой Политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Общества.

15.3 При приеме на работу в Общество каждый работник знакомится с текстом настоящей Политики, принимает и разделяет её принципы, осознает их обязательный характер в рамках своей профессиональной деятельности.

15.4 Политика является общедоступным документом. Общество обеспечивает размещение Политики в постоянном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет по адресу: www.snsz.ru в разделе «Противодействие коррупции».